

**Федеральное казенное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 3 Федеральной службы охраны Российской Федерации»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Федерального казенного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 3 Федеральной службы охраны Российской Федерации»  
на 2015-2017 г.г.**

**1. Общие положения**

1.1. Коллективный договор между работниками и работодателем федерального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 Федеральной службы охраны Российской Федерации» (далее – ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России») заключен на 2015-2017 г.г.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются:

работники ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» в лице их представителя – председателя профсоюзной группы Артеменко Ларисы Александровны, действующей на основании решения отчетно-выборного профсоюзного собрания ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» от 12 ноября 2014 г.;

работодатель – ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» в лице заведующего Сечкиной Людмилы Евгеньевны, действующей на основании Устава, утвержденного приказом директора ФСО от 26 мая 2011 г. № 279.

1.3. Коллективный договор является правовым актом, содействующим договорному регулированию по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, обеспечения социальных и трудовых гарантий и льгот работникам – членам профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» и разработан в соответствии

с Отраслевым соглашением между работниками и работодателями органов государственной охраны на 2015 -2017 г.г.

1.4. Коллективный договор распространяется на работодателя и работников, состоящих в трудовых отношениях с ним и обязателен для выполнения работодателем и работниками.

1.5. Стороны представляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам социально-экономического положения работников ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России», о ходе выполнения Коллективного договора, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников.

1.6. Коллективный договор открыт для присоединения к нему работников. Работники, не являющиеся членами профсоюзной группы могут уполномочить председателя профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» представлять их интересы на условиях Коллективного договора.

1.7. Стороны в период действия Коллективного договора вправе, по взаимному согласию, вносить в него изменения и дополнения.

## **2. Социальное партнерство**

2.1. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, основанными на взаимном уважении позиций, равенстве и учете интересов, Стороны обязуются способствовать:

- достижению работниками положительных результатов в производственной деятельности, направленной на успешное решение ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» основных задач;
- созданию безопасных условий труда;
- повышению уровня социальной защищенности работников.

2.2. Стороны содействуют соблюдению законодательства Российской Федерации о труде в ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России», способствуют изучению руководителем и работниками основ трудового законодательства.

2.3. Профсоюзная группа ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России»:

- информирует Работодателя о правовом и социально-экономическом

положении работников;

- вносит предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам в Правила внутреннего трудового распорядка;

- ведет целенаправленную работу по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, повышению ответственности работников за выполнение возложенных обязанностей, содействует утверждению в ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» творческой обстановки и здорового морально-психологического климата;

- гарантирует свое невмешательство в распорядительную деятельность руководителя ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России», если она в полной мере соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам ФСО России и не нарушает трудовые и социально-экономические права работников;

- установленным порядком ведет делопроизводство профсоюзной группы;

- осуществляет общественный контроль над соблюдением Работодателем прав и интересов работников в области охраны труда, участвует в работе комиссии по охране труда;

- проводит работу по разъяснению членам профсоюзной группы положений трудового законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и ФСО России.

### **3. Трудовой договор. Рабочее время.**

3.1. Форма и содержание трудового договора разрабатывается Работодателем, с учетом мнения профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России».

3.2. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются Работодателем с учетом мнения профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.3. В соответствии с Федеральным законом от 27 мая 1996 года №57-ФЗ «О государственной охране» работники не вправе совмещать работу с другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной

творческой деятельностью, если она не препятствует исполнению ими возложенных обязанностей, за исключением случаев, когда это вызвано служебной необходимостью.

3.4. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярно оплачиваемой работы у того Работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого Работодателя (внешнее совместительство) в подразделениях федеральных органов государственной охраны.

3.5. С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату.

3.6. Работодатель своевременно информирует председателя профсоюзной группы учреждения о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в связи с сокращением численности или штата.

3.7. Работодатель обязан своевременно предупреждать работников, персонально с проставлением личной подписи работником в уведомлении о предстоящем увольнении. Одновременно, с предупреждением об увольнении в связи с сокращением численности или штата Работодатель предлагает работнику все вакантные должности, имеющиеся у него.

3.8. Работодатель по письменному заявлению Работника, предупрежденного о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, может предоставить работнику свободное от работы время (не более 8 часов в неделю) для трудоустройства, с сохранением за ними средней заработной платы.

3.9. При сокращении численности или штата работников преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, помимо категорий работников, перечисленных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации пользуются:

- работники, за 3 года и менее по достижении ими возраста, дающего право

на назначение трудовой пенсии по старости, не получающие иных видов пенсий;

- работники, имеющие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет;
- матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет без отца;
- отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет без матери;
- работники, в семье которых супруг (супруга) в установленном порядке признаны безработными;
- работники, проработавшие в учреждении 20 лет и более.

#### 4. Время отдыха.

4.1. Работодатель, помимо случаев, перечисленных в статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году:

- работнику, имеющему двух и более детей, в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет без отца;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

4.2. Работнику, имеющему ребенка, принятого в первый класс, 1 сентября предоставляется выходной день с сохранением среднего дневного заработка (при совпадении этой даты с выходным днем, выходной день предоставляется в первый день начала учебного года).

4.3. Работнику, проработавшему в учреждении до **начала ежегодного оплачиваемого отпуска**, при условии, что суммарное число периодов временной нетрудоспособности и отпусков без сохранения заработной платы не превышает 10 рабочих дней (12 календарных дней при сменной работе) в течение 12 месяцев, предшествующих ежегодному основному оплачиваемому отпуску, и при отсутствии нарушений трудовой дисциплины за этот же период, на основании его письменного заявления и по ходатайству председателя профсоюзной группы учреждения предоставляется:

- при стаже работы менее 20 лет – два календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска,
- при стаже работы 20 лет и более – три календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска.

Денежная компенсация за неиспользованные дни дополнительного оплачиваемого отпуска не предусмотрена.

4.4. Работнику, проработавшему 35 лет и более в учреждении, до начала ежегодного основного оплачиваемого отпуска и при отсутствии нарушений трудовой дисциплины в течение 12 месяцев, предшествующих ежегодному основному оплачиваемому отпуску, на основании его письменного заявления и по ходатайству председателя профсоюзной группы предоставляется три календарных дня дополнительного оплачиваемого отпуска.

Денежная компенсация за неиспользованные дни дополнительного оплачиваемого отпуска не предусмотрена.

4.5. Работнику, имеющему двух и более детей, не достигших возраста 14 лет (ребенка – инвалида, не достигшего возраста 18 лет) и воспитывающему их (его) без одного родителя, при наличии возможности и с учетом мнения профсоюзной группы учреждения предоставляется по его просьбе ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

## **5. Оплата труда. Оказание материальной помощи.**

5.1. Системы оплаты труда (оплата труда) работников, включая размеры окладов (должностных окладов) доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются правовыми актами ФСО России.

5.2. Коллективным договором не может устанавливаться дополнительные выплаты, не предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и ФСО России, а также изменяться размеры установленных дополнительных выплат.

В случаях, когда нормативными правовыми актами Российской Федерации определены минимальные размеры повышения оплаты труда или дополнительных выплат, а нормативными правовыми актами ФСО России не установлены их конкретные размеры, применяются указанные минимальные размеры.

5.3. Выплата заработной платы производится два раза в месяц:

- с 20 по 25 число месяца – оклад (тарифная ставка), оклад (должностной оклад) и дополнительные выплаты, размер которых не может быть изменен по результатам труда, за отработанное время в первой половине расчетного месяца (аванс);
- с 5 по 10 число месяца, следующего за расчетным (за исключением января), - оставшаяся часть заработной платы.

5.4. При нарушении Работодателем установленных сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, Работодатель обязуется выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

5.4. Премирование работников осуществляется в порядке, установленном нормативными правовыми актами ФСО России.

5.5. Работникам может оказываться материальная помощь в порядке установленном нормативными правовыми актами ФСО России.

5.6. Работодатель при наличии соответствующих средств по ходатайству председателя профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» может оказывать работникам, проработавшим в учреждении 20 лет и более при уходе на пенсию или увольнении по состоянию здоровья (в соответствии с медицинским заключением) единовременную материальную помощь в размере трех окладов (тарифных ставок, должностных окладов).

## **6. Условия и охрана труда.**

6.1. Работодатель обязан обеспечить безопасные условия труда и охрану труда работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными, отраслевыми целевыми и другими программами, Отраслевым соглашением на 2015 -2017 годы.

6.2. Работодатель обеспечивает:

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске нанесения вреда здоровью и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- планирование выделения денежных средств на мероприятия по обеспечению безопасных условий труда;
- наличие нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- наличие нормативных правовых актов, регламентирующих приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды и обуви, других средств индивидуальной и коллективной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- средствами пожаротушения, аптечками первой медицинской помощи, осуществляет своевременное пополнение аптечек медикаментами;
- разработку и выполнение мероприятий по улучшению условий в учреждении;
- проведение в учреждении мероприятий по специальной оценке условий труда работников, с последующей сертификацией организации работ по охране труда, с участием выборного коллегиального органа профсоюзной группы учреждения;



- прохождение работниками первичных и последующих периодических медицинских осмотров (диспансеризации).
- профсоюзному комитету профсоюзной группы необходимые условия для осуществления общественного контроля над состоянием безопасности труда работников;
- предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда льгот, и компенсаций, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим коллективным договором.

### 6.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего начальника о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, каждом несчастном случае, произошедшем на рабочем месте, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

6.4. В случае заболевания при исполнении служебных обязанностей работнику оказывается неотложная медицинская помощь в медицинском пункте Государственного комплекса «Завидово».

6.6. Ответственными за осуществление контроля над соблюдением установленных норм и правил по охране труда в ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» является внештатный сотрудник инженер по охране труда и технике безопасности. Совместные действия по контролю над соблюдением установленных норм и правил по охране труда осуществляет комиссия по охране труда, состоящая из представителей работодателя и работника.

## **7. Гарантии работникам.**

7.1. Работодатель и председатель профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России» принимают направленные меры по решению вопроса об обеспечении работников учреждения санитарно-курортным лечением.

7.2. Работодатель при наличии денежных средств и по ходатайству председателя профсоюзной группы может оказать работнику материальную помощь в виде единовременного пособия в порядке, установленном нормативными правовыми актами ФСО России, в случае смерти близких родственников работника (муж, жена, дети, родители).

7.3. Выплата пособия по временной нетрудоспособности работникам учреждения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и правовыми актами ФСО России.

## **8. Гарантии профсоюзной группы**

8.1. Работодатель в соответствии с законодательством Российской Федерации:

- создает условия для осуществления деятельности профсоюзного комитета профсоюзной группы ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России»;

8.2. Работодатель гарантирует по письменным заявлениям работников ежемесячное удержание и бесплатное перечисление на расчетный счет профсоюзной организации № 3 Межрегиональной общественной Организации Территориальной профсоюзной организации органов государственной охраны членских профсоюзных взносов (денежных средств) в размере 1 % со всех начисленных и облагаемых подоходным налогом сумм по оплате труда работников – членов профсоюзной группы, а также работников, не являющихся членами профсоюзной группы, но уполномочивших выборный орган профсоюзной группы учреждения представлять их интересы.

## **9. Заключительные положения**

9.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания и действует по 31 декабря 2017 года.

9.2. Контроль над выполнением Договора осуществляется непосредственно Сторонами и уполномоченными ими представителями. При осуществлении контроля Стороны обязуются не реже одного раза в год информировать друг друга о выполнении взятых на себя обязательств.

9.3. Стороны договорились в двухнедельный срок со дня подписания Договора в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации ознакомить с его содержанием работников ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО России».

Председатель  
Профсоюзной группы ФКДОУ  
«Детский сад № 3 ФСО России»

 Л. А. Артеменко

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015г.

Заведующий  
ФКДОУ «Детский сад № 3 ФСО  
России»



 Л. Е. Сечкина

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015г.